

Ühinevate omavalitsuste ametnike ja teenistujate garantiid

1. Ühinevate omavalitsuste ametiasutuste teenistujate ja hallatavate asutuste töötajatega seotud küsimuste lahendamisel lähtutakse üldjuhul haldusreformi seaduse § 18 sätestatust.
2. Teenistustingimused ja töölepingud koos tingimustega lähevad üle Vallale.
3. Üldjuhul pakutakse teenistujale Valla ametiasutuses tema haridusele, töökogemusele, teadmistele ja oskustele vastavat ning eelmise ameti- või töökohaga sarnaste tööülesannetega ameti- või töökohta.
4. Ametnik või töötaja viiakse üle ameti- või töökohale Valla ametiasutuses, kui tema teenistus- või tööülesanded ei muutu.
5. Ameti- või töökohtade täitmisel ja uute ameti- või töökohtade loomisel ja nende täitmisel leitakse personal eelkõige sisekonkursi teel, et tagada info, teadmiste ja oskuste kvaliteet ja nende säilimine ning haldusprotsesside tõrgeteta jätkumine.

Koostatakse kõigile arusaadavad ja ühtsed sisekonkursi läbiviimise põhimõtted. Enne sisekonkursi läbiviimist viiakse teenistujatega läbi arenguveestlus, mille käigus selgitatakse välja teenistuja karjäärihuvid ning valmisolek ümber- või lisaspetsialiseerumiseks.

6. Koondamise tõttu teenistusest vabastatavale ametnikule või töötajale makstakse lisaks seaduses sätestatud hüvitisele preemiat eduka teenistuse eest vastavalt tema staažile tööandja juures:
 - 1) alla ühe aasta – ühe kuu põhipalga või töötasu ulatuses;
 - 2) üks kuni viis aastat – kahe kuu põhipalga või töötasu ulatuses;
 - 3) viis kuni kümme aastat – kolme kuu põhipalga või töötasu ulatuses;
 - 4) kümme ja enam aastat – nelja kuu põhipalga või töötasu ulatuses.
7. Ühinevate omavalitsuste juhtidele (linnapea, vallavanemad, volikogu esimehed) kohalduvad sotsiaalsed garantiid vastavalt haldusreformi seaduse §-le 19.