

**Kõo valla, Kõpu valla, Suure-Jaani valla ja Võhma linna**

**ÜHINEMISLEPING**

Võttes aluseks kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 10, Eesti territooriumi haldusjaotuse seaduse § 9<sup>1</sup>, Suure-Jaani Vallavolikogu ettepanekut Kõo Vallavolikogule, Kõpu Vallavolikogule ja Võhma Linnavolikogule algatada haldusterritoriaalse korralduse ja piiride muutmine (Suure-Jaani Vallavolikogu 28. märtsi 2016 otsus nr 98) ja Kõo Vallavolikogu otsust „Haldusterritoriaalse korralduse muutmise üle läbirääkimiste alustamine Suure-Jaani vallaga“ (Kõo Vallavolikogu 31. mai 2016 otsus nr 13), Kõpu Vallavolikogu otsust „Ühinemisläbirääkimiste nõustumise kohta Suure-Jaani vallaga“ (Kõpu Vallavolikogu 23. mai 2016 otsus nr 31) ja Võhma Linnavolikogu otsust „Ühinemisläbirääkimiste nõustumise kohta Suure-Jaani vallaga“ (Võhma Linnavolikogu 08. juuni 2016 otsus nr 37) ning sellele järgnenud ühinemisläbirääkimiste tulemusi,

**Kõo vald** (vallavalitsuse registrikood 75021971, aadress Vallamaja, Kõo küla, Kõo vald, Viljandimaa);

**Kõpu vald** (vallavalitsuse registrikood 75014617, aadress Tipu tn 17, Kõpu alevik, Kõpu vald, Viljandimaa);

**Suure-Jaani vald** (vallavalitsuse registrikood 75033448, aadress Lembitu pst 42, Suure-Jaani linn, Viljandimaa) ja

**Võhma linn** (linnaavalitsuse registrikood 75022580, aadress Tallinna tn 15, Võhma linn, Viljandimaa),

lepingus edaspidi nimetatud Pooled või Ühinevad omavalitsused, sõlmivad käesoleva ühinemislepingu (edaspidi Leping) alljärgnevas:

**I ÜLDSÄTTED**

1. Lepinguga sätestavad Ühinevad omavalitsused omavalitsusüksuste vabatahtliku ühinemise eesmärgid, õigusliku staatuse, nime, sümboolika, piirid, omavalitsusüksuste õigusaktide kehtivuse, ühinemisega kaasnevad organisatsioonilised ümberkorraldused ja avalike teenuste osutamise põhimõtted valdkondade kaupa, omavalitsusüksuse ametiasutuse juhtimisstruktuuriga seotud muutused, ametnike ja töötajatega seotud küsimuste lahendamise, eelarveliste ja teiste varaliste kohustuste ning õigustega seotud küsimuste lahendamise põhimõtted, investeringud ja riikliku ühinemistoetuse kasutamise, lepingu kehtivuse ja toimingute tegemise tähtajad, samuti muude vajalikuks peetud küsimuste lahendamise.

2. Uue haldusüksuse eesmärkide elluviimisel, tegevussuundade kavandamisel, kohalikele omavalitsusele pandud kohustuste täitmisel ja teenuste korraldamisel ning rahaliste vahendite kasutamisel lähtub uue kohaliku omavalitsuse volikogu Lepingu kehtivusajal seal sätestatust.

**II ÜHINEMISE AEG**

3. Uue omavalitsusüksuse kui avalik-õigusliku juriidilise isiku õigusvõime tekib alates 2017. aasta kohaliku omavalitsuse volikogu valimistulemuste väljakuulutamise päevast. Nimetatud

hetkest omab uus omavalitsusüksus kõiki lepinguosaliste õigusi ja kohustusi ning lähtub lepingus kokkulepitust.

### **III ÜHINEMISE EESMÄRGID**

4. Ühinemise eesmärkideks on:

4.1 Terviklik ja loogiliselt hästi toimiv, sotsiaalselt, majanduslikult, kultuuriliselt ja territoriaalselt sidus piirkond, mis võtab arvesse ajaloolist asustust, kihelkondlikku mälu, inimeste igapäevaliikumisi ning seab keskmesse omavalitsuse tasakaalustatud arengu koos hästi funktsioneeriva vallakeskuse, Kõo valda, Kõpu valda ja Võhma linna katva teenuskeskuste võrgustiku.

4.2 Kõigile elanikele kvaliteetsete ja mitmekesiste avalike teenuste osutamine lähtuvalt nende õigustatud vajadustest ja igapäevateenuste pakkumine kodanikule võimalikult lähedal.

4.3 Suurem esindus- ja osalusdemokraatia, elanikele paremad võimalused omavalitsusüksuse kui terviku toimimise ja arendamise jaoks oluliste küsimuste üle otsustamisel, kodanikualgatusel põhinevate kogukonnapõhiste initsiatiivide esitamisel ja elluviimisel.

4.4 Põhja-Viljandimaa traditsioonide ja piirkonna arengupotentsiaali parem kasutamine vallaelanike põhjendatud huvide kaitsel ja ettevõtlikkusele soodsa arenguruumi loomine piirkonna maine ja konkurentsivõime kasvatamiseks.

4.5 Omavalitsusüksuse parem majanduslik, poliitiline ja valitsemise suutlikkus läbi kompetentse ja motiveeritud ametkonna, tõhusa juhtimise ja laialdase koostööpartnerluse nii siseriiklikul kui rahvusvahelisel tasandil.

### **IV UUE OMAVALITSUSÜKSUSE NIMI, PIIRID, ÕIGUSLIK STAATUS JA SÜMBOOLIKA**

5. Uus kohalik omavalitsus on avalik-õiguslik juriidiline isik valla staatuses. Uue avalik-õigusliku juriidilise isiku nimetus on **X** vald (edaspidi Vald).

6. Valla territoorium moodustub Ühinevate omavalitsuste territooriumi summana ja valla administratiivpiir kulgeb mööda ühinenud omavalitsusüksuste välispiiri. Valla keskuseks on Suure-Jaani linn, kes säilitab asustusüksuse staatuse vallasisese linnana koos oma ajaloolise sümboolikaga, vallasisese linna staatuse säilitab ka Võhma linn koos oma ühinemiseelse sümboolikaga.

7. Kõo valla, Kõpu valla, Suure-Jaani valla ja Võhma linna ühinemise ning nende baasil uue omavalitsusüksuse moodustamisega lõpetatakse ühinevate omavalitsusüksuste kui avalik-õiguslike juriidiliste isikute tegevus. Vald on kõigi nimetatud ühinenud omavalitsusüksuste õigusjärglane.

8. Valla jaoks töötatakse välja ja kehtestatakse uus põhimäärus. Kuni uue põhimääruse kehtestamiseni lähtutakse Suure-Jaani valla põhimäärusest.

9. Valla juriidiliseks aadressiks on Lembitu pst 42, 71502 Suure-Jaani linn, Viljandimaa.

10. Valla sümboolika (valla vapp ja lipp) töötatakse välja konkursi korras ja kinnitatakse Valla volikogu poolt pärast ühinemist. Konkursikomisjon alustab tööd pärast Ühinevate omavalitsuste volikogude otsuste vastuvõtmist haldusterritoriaalse korralduse muutmiseks. Kuni uue

sümboolika vastuvõtmiseni kasutab iga omavalitsusüksus kehtivat sümboolikat.

## **V HALDUSTERRITORIAALSE KORRALDUSE MUUTMISEGA KAASNEVATE ÕIGUSAKTIDE JA DOKUMENTIDE KEHTIVUS**

11. Valla tegevus lähtub kohalikele omavalitsusüksusele Eesti Vabariigi seadustega, nende alusel välja antud õigusaktidega ja rahvusvaheliste lepingutega pandud kohustustest ja vallaelanike õigustatud vajadustest ning lähtub Lepinguga kokku lepitust.

12. Ühinenud omavalitsusüksuste õigusaktid kehtivad kuni Valla õigusaktide kehtestamiseni selle omavalitsusüksuse territooriumil, kus nad ühinemiseni kehtisid juhul, kui nad ei vastuolus Lepinguga.

13. Lepingu Poolte kõik õigused, kohustused, asjaajamise dokumendid, omandis olevad varad ja hallatavad asutused lähevad Vallale üle pärast ühinemist.

14. Punktis 13 nimetatud asjaajamise dokumendid ja varad annavad Pooled (vallavanem või muu vallavalitsuse poolt volitatud isik ja linnapea või muu linnavalitsuse poolt volitatud isik) ametiasutuse nimel üle Vallale, kus vallavanem või muu vallavalitsuse poolt volitatud isik võtab need vallavalitsuse kui ametiasutuse nimel vastu. Üleantavad dokumendid ja nende registrid peavad olema koostatud ja arhiveeritud vastavalt seadustele.

15. Valla arengukava, eelarvestrateegia ja eelarve vastuvõtmiseni ning uue üldplaneeringu kehtestamiseni kehtivad Ühinevate omavalitsusüksuste arengukavad, eelarvestrateegiad, eelarved ja üldplaneeringud, kui need ei ole vastuolus Lepinguga. Poolte üldplaneeringud kehtivad uue Valla üldplaneeringu kehtestamiseni üldplaneeringu osadena. Seaduses sätestatud dokumente täidetakse kuni 2017. aasta lõpuni iga Ühineva omavalitsusüksuse poolt eraldi.

16. Ühinevate omavalitsusüksuste ametiasutuste tegevus lõpetatakse või korraldatakse ümber, kõik hallatavad asutused lähevad Valla ametiasutuse alluvusse.

17. Ühinevate kohaliku omavalitsuse üksuste volikogudes Lepingu kinnitamise päevast kuni Valla volikogu valimistulemuste väljakuulutamise päevani võivad asjaomased volikogud netovõlakoomust mõjutavaid varalisi kohustusi võtta 30.10.2016 seisuga kinnitatud eelarvestrateegias planeeritud investeeringuteks ja mahus. Netovõlakoomust mõjutavaid varalisi kohustusi eelarvestrateegia väliste investeeringute tegemiseks võib võtta volikogude vastastikuse konsensuse korras vastavalt haldusreformi seaduse §-le 25.

## **VI VALLA JUHTIMISSTRUKTUUR JA ORGANISATSIOONILISED ÜMBERKORRALDUSED**

18. Valla volikogu koosseisus on 21 volikogu liiget, kes valitakse ühes kogu Poolte territooriumi hõlmavas valimisringkonnas. 2017. aasta kohalike omavalitsuste volikogude valimistel avatakse valimisjaoskonnad samades asukohtades, kui 2013. aastal volikogude valimistel. Vallavolikogu komisjonide moodustamisel arvestatakse piirkondliku esindatuse põhimõtteid.

19. Valla juhtimine kujundatakse mitmekihilise valitsemisena, kus väärtustatakse valla kesket strateegilist juhtimist ning avalike teenuste osutamise ja korraldamise läbiviimist võimalikult piirkondlikul tasandil. Seatakse eesmärgiks, et vallavalitsus kui ametiasutus kujundatakse põhimõttel, et poliitilised ja haldusfunktsioonid oleksid selgelt eristatud. Võimalusel kaasatakse Vallavalitsuse koosseisu üks esindaja igast Ühinevast omavalitsusest.

20. Ametnike kõrget professionaalsust ja kitsast spetsialiseerumist eeldavad teenused koondatakse Suure-Jaani linna, mis täidab ka teenuskeskuse funktsioone ja Võhma linna, mis täidab piirkondliku ja teenuskeskuse rolli. Piirkondliku tasakaalustatud arengu ja avalike teenuste kodanikeskseks ja -lähedaseks otsustusprotsesside tagamiseks ning teenuste osutamiseks luuakse piirkondlik teenuskeskuste süsteem, et tagada valdkondade asjatundliku ja majanduslikult tõhusa juhtimise kohtadel. Valla teenuskeskused luuakse Kõos ja Kõpus, kus toimub elanike vastuvõtt ja teenindamine lähtuvalt vallaelanike vajadustest ning silmas pidades otstarbekust. Teenuspiirkonna piirid ei pea kattuma Ühinevate omavalitsuste halduspiiridega. Teenuskeskused jätkavad tegutsemist vallale kuuluvates hoonetes.

21. Teenuskeskuses osutatavate teenuste hulk ja töötajate arv sõltub teenuspiirkonna elanike vajadustest ja kohapeal haldusülesannete täitmise otstarbekusest. Teenuskeskuste töökorraldus kujundatakse selliselt, et oleks tagatud kohalike elanike kaasaráákimise võimalus kohalikes ja ülevallalistes otsustusprotsessides ning saadakse valla terviklikuks ja tasakaalustatud arenguks lähteandmeid.

22. Valla ametiasutuse töökohtade määratlemisel ja töökeskkonna ettevalmistamisel võetakse aluseks juhtimisstruktuur (*lisa 8*), millest lähtutakse ametikohtade arvu kinnitamisel. Ühinenud omavalitsusüksuste hallatavate asutuste töötajad lähevad üle Valla alluvusse. Töölepingu tingimused, mis üleminevatel töötajatel on kehtinud senise tööandja või tegevuse lõpetanud tööandja juures, on siduvad Vallale kui uuele tööandjale.

23. Ühinevate omavalitsuste ametiasutuste teenistujad jätkavad teenistust põhiliselt oma endises töövaldkonnas juhul, kui Valla ametiasutuse struktuurist ei tulene teisiti. Ametiasutuste töö ümberkorraldamisel ja uute teenistujate teenistusse võtmise vajadusel leitakse personal eelkõige sisevaliku teel, et tagada info, teadmiste ja oskuste kvaliteet ning selle säilimine ja haldusprotsesside tõrgeteta jätkumine.

24. Poolte ühinemisel läbi viidud organisatsiooniliste ümberkorralduste tõttu koondatavatele ametiasutuste ja hallatavate asutuste ametnikele ja töötajatele nähakse ette koondamishüvitis vastavalt Lisale 9.

25. Oluliste arengu- ja asjaajamisdokumentide ning töökordade ühtlustamiseks ühinemise ettevalmistusperioodil moodustavad osapooled vastava(d) komisjoni(d).

## **VII AVALIKE TEENUSTE OSUTAMINE JA ARENDAMINE**

### **26. Hariduse osutamise põhimõtted**

26.1 Kõigile lastele tagatakse lasteaiakoht ja heal tasemel ettevalmistus kooliks.

26.2 Lastele tagatakse võimalus omandada kvaliteetset alus- ja põhiharidust võimalikult elukoha lähedal ning gümnaasiumiharidust piirkonnas.

26.3 Korraldatakse kaugemates piirkondades elavate õpilaste transport kooli ja tagasi koju. Sealjuures peavad transpordiringid olema mõistliku pikkusega ning arvestama koolipäeva algust ja lõppu ning huviringide toimumisaegu. Õpilastele, sh hariduslike erivajadustega, pakutakse olemasolevate lasteaedade ja koolide baasil laste võimete kohaseid ja paindlikke õpitingimusi ning tugiteenuseid.

26.4 Haridusvaldkonnas töötavad kvalifikatsiooninõuetele vastavad motiveeritud õpetajad ja tugispetsialistid. Selleks kaasajastatakse haridusasutuste võrgustikupõhine juhtimine, rakendatakse tänapäevaseid õpikäsitusi, mis arvestavad laste võimeid ja vajadusi.

26.5 Väärtustatakse hariduse praktilisust, mille tarvis korraldatakse haridusasutuste koostööd ettevõtetega.

26.6 Aastal 2018 töötatakse välja Valla hariduse arengukava.

## **27. Alusharidus**

27.1 Lasteaiakohtade pakkumine korraldatakse kodule kõige lähedasema lasteaia põhiselt. Vallas jäävad tegutsema kõik lasteaia: Kirivere Kooli lasteaed Tähekild, Kõidama lasteaed Traksik, lasteaiarühmad Kõpu Põhikooli koosseisus, Olustvere lasteaed Piilu, Suure-Jaani lasteaed Sipsik, Suure-Jaani Kooli lasteaiarühmad Tääksis ja Sürgaveres, Vastemõisa lasteaed Päevalill ning Võhma lasteaed Mänguveski.

27.2 Ühtlustatakse lasteaedade õpetajate töötasustamise alused ja seatakse eesmärgiks 2020. aastaks lasteaiaõpetaja alampalk viia vähemalt 85% õpetaja riiklikult määratud alampalgast, lasteaiaõpetaja abi alampalk vähemalt 65% õpetaja riiklikult määratud alampalgast. Tugispetsialistide (logopeed, sotsiaalpedagoog, psühholoog, eripedagoog) alampalk on võrdne õpetaja riiklikult määratud alampalgaga.

27.3 Aastaks 2018 ühtlustatakse lasteaedades vanemate või hooldajate poolt kaetava osa määr ning toidukulu vastavalt võimalustele ja piirkondade eripärale.

## **28. Üldharidus**

28.1 Tagatakse võimalikult kodulähedane põhikooli I aste ning põhikooli II ja III aste mõistliku õpilaste arvu puhul ning gümnaasiumiharidus piirkonnas vastavalt laste olemasolule, haridusasutuste võrgu otstarbekusele ja riigi hariduse rahastamismudeli toimimisele. Toetatakse gümnaasiumihariduse omandamist ka väljaspool koduvalda.

28.2 Suure-Jaanis gümnaasiumihariduse omandamise atraktiivsuse suurendamiseks täiendatakse õppesuundasid, ajakohastatakse õppekavasid ja tehakse taristusse täiendavaid investeeringuid.

28.3 Üldhariduskooli arendatakse ühtse võrgustikuna ja tehakse koostööd haridusuuenduse, õpetajate koolituse, hariduslike tugiteenuste, huviringide jms valdkondades lähtuvalt õpilaste vajadustest. Vastavalt õpilaste vajadustele säilitatakse õpilaskodu.

28.4. Hariduslike erivajadustega (HEV) lastele pakutakse olemasolevate haridusasutuste baasil laste võimete kohaseid ja paindlikke õpitingimusi.

28.5 Lepingu perioodil ühtlustatakse õpetajate ja tugispetsialistide palgakorralduse alused.

28.6 Kujundatakse välja optimaalne transpordivõrgustik, mis tagab lastele võimaluse osaleda üldhariduskoolide, huvikoolide ja huvialaringide tegevuses.

28.7 Õpilaste sõitude kompenseerimist jätkatakse vähemalt seni kehtivate põhimõtete alusel. Õpilaste sõit ühistranspordiga kooli (huvikooli, huvialaringi) ja kodu vahel on tasuta.

28.8 Üldhariduskoolides tagatakse tasuta koolilõuna.

## **29. Huviharidus**

29.1 Tööd jätkab Suure-Jaani Gümnaasiumi Huvikool filiaalidega teistes valla piirkondades. Jätkatakse huviringide tegevust üldhariduskoolides, kultuuri- ja rahvamajades vähemalt ühinemiseelses mahus.

29.2 Vald tasub teiste kohaliku omavalitsuse üksuste huvikoolides õppivate laste kohamaksumuse.

29.3 Koostatakse huvikoolides õppijate toetamise ja transpordikulude hüvitamise kord.

29.4 Tööd jätkab Võhma Muusikakool, mille filiaaliks vajadusel kujundatakse Suure-Jaani Muusikastudio.

## **30. Noorsootöö**

30.1 Tööd jätkavad kõik Avatud Noortekeskused, vaba aja keskused ja noortetoad.

30.2 Jätkatakse noorte- ja lasteorganisatsioonide toetamist.

30.3 Jätkatakse noorte töö- ja puhkelaagrite korraldamist või nende läbiviimise toetamist.

30.4 Jätkatakse noorte tegevuse toetamist, luuakse Valla noortevolikogu ja soodustatakse noorte aktiivset osalemist kohaliku elu küsimuste üle otsustamisel ja korraldamisel.

30.5 Olemasoleva Suure-Jaani Avatud Noortekeskuse ja noortetubade alusel kujundatakse valla noorsootöövõrgustik, mis suurendab noorte rolli noorsootöö kavandamises ja juhtimises.

30.6 Toetatakse piirkonna koguduste poolt tehtavat laste- ja noortetööd ning laste- ja noortelaagrite korraldamist.

## **31. Raamatukogud**

31.1 Tööd jätkavad kõik raamatukogud: Kõo raamatukogu (sh Pilistvere haruraamatukogu ja Koksvere laenutuspunkt), Kõpu raamatukogu, Suure-Jaani raamatukogu (sh laenutuspunktid Suure-Jaanis, Sürgaveres, Vastemõisas, Paala rahvamajas, Olustveres, Tääksis) ja Võhma Linnaraamatukogu.

31.2 Raamatukogudele antav rahaline toetus kirjanduse ja perioodika ostmiseks ei vähene kogusummas võrreldes 2016. aastaga.

## **32. Kultuur, sport ja vaba aeg**

32.1 Tööd jätkavad kõik kultuuriasutused: Paala Rahvamaja, Pilistvere Rahvamaja, Suure-Jaani Kultuurimaja koos struktuuriüksuse Heliloojate Kappide Majamuuseumiga, Sürgavere Kultuurimaja, Vastemõisa Rahvamaja ja Võhma Vaba Aja Keskus.

32.2 Oluliseks peetakse kultuuritöö koordineeritud läbiviimist kõigi asjasse puutuvate osapooltega.

32.3 Säilitakse laululavad ja toetatakse seal sündmuste korraldamist, mis tugevdavad Valla kogukondade identiteeti ja külaliikumist.

32.4 Jätkatakse ülevallaliste ja piirkondlike traditsiooniliste kultuuriürituste korraldamist ja toetamist.

32.5 Tööd jätkavad piirkonnas tegutsevad muuseumid ja muuseumitoad.

32.6 Tööd jätkavad kõik piirkonna spordihood ja -asutused.

32.7 Jätkatakse piirkonna traditsiooniliste spordiürituste korraldamist.

32.8 Töötatakse välja spordiklubide toetamise ja Valla eelarvest nende rahastamise põhimõtted.

32.9 Jätkatakse ujumiskohtade arendamist ja korras hoidmist.

32.10 Toetatakse Valla koguduste tegevust, peetakse oluliseks kirikuhoonete ja pastoraatide rolli avalikus kultuuriruumis, toetatakse koguduste kultuuritegevuse korraldamist ja piirkondlikku koostööd.

### **33. Külaliikumine ja koostöö kodanikeühendustega**

33.1 Toetatakse külaliikumist ja kodanikuühenduste tegevust. Töötatakse välja uus külavanema statuut ja peetakse oluliseks külavanemate demokraatlikku valimist ning nende rolli tähtsustumist valla juhtimises ja suhtluses valla piirkondliku arengu esindajatena.

33.2 Vallavalitsuse poolt viiakse regulaarselt läbi mittetulundusühingute ümarlauda.

33.3 Töötatakse välja uus mittetulundusühendustele toetuste andmise kord.

33.4 Arendatakse avalikku taristut ja toetatakse kodanikeühenduste võimekuse arendamist, sh kogukonnale vajalike teenuste osutamist.

### **34. Sotsiaalne turvalisus ja esmatasandi tervishoiu korraldamine**

34.1 Luuakse optimaalne, vajadusest lähtuv sotsiaalhoolekandesüsteem. Tagatakse piirkondades vähemalt endises mahus sotsiaal- ja tervishoiuteenuste osutamine ning arendatakse kohapeal teenuste osutamist.

34.2 Säilitatakse vajadusepõhine optimaalne sotsiaalhoolekandesüsteem.

34.3 Sotsiaaltoetuste liigid ja määrad ühtlustatakse 01.jaanuariks 2018. Toetuste osas lähtutakse põhimõttest, et ühtlustamise tulemusena suureneb vajaduspõhiste toetuste osakaal. Universaalsetest toetustest säilitatakse vähemalt sünnitoetus, matusetoetus, laste prilliklaaside toetus, ranitsatoetus ja laste jõulupakid.

34.4 Vallas tagatakse ühtne teenuste võrgustik ja töötatakse välja teenuste osutamise kord 01. jaanuariks 2019. Arendatakse ja laiendatakse koduteenuse ning riiklike erihoolekandeteenuste osutamist piirkondades. Teenuste osutamisel lähtutakse vajaduspõhisusest, isikukesksusest ja lähimusprintsibist.

34.5 Töötatakse välja sotsiaaltransporditeenuse osutamise ühtsed alused, võetakse teenuse osutamiseks tööle autojuht-saatja ning võimaldatakse selleks vajalik sõiduk hiljemalt 01. jaanuariks 2018.

34.6 Toimivad sotsiaalhoolekandeesutused (päevakeskused, hooldekodud) jätkavad teenuste tagamist senistes asukohtades.

34.7 Sotsiaalvaldkonna töötajate teenistuskohad jäävad piirkondadesse alles, 01. jaanuariks 2018 ühtlustatakse töötajate töökohustused ja makstavad töötasud. Toimub teenistujate spetsialiseerumine ning vajadusel võetakse tööle täiendavaid spetsialiste (nt lastekaitsetöötaja) ja tugiteenuste osutajaid ning tagatakse spetsialiseerumisega seonduvad koolitused.

34.8 Tagatakse haridusasutuste tugisüsteemi parendamine ja võimaldatakse kohapeal tugiteenuste kättesaadavus (sotsiaalpedagoog, logopeed, psühholoog jt). Tõhustatakse lastekaitsetööd ja koostööd haridusasutustega.

34.9 Elanike hulgas rahvatervise alase tegevuse laiendamiseks töötatakse välja Valla terviseprofiil. Suurendatakse elanike terviseteadlikkust.

34.10 Tagatakse perearstide vastuvõtu jätkumine Kõos, Kõpus, Olustveres, Suure-Jaanis, Tääksis, Vastemõisas ja Võhmas. Esmatasandi tervishoiuteenuseid koordineerib Suure-Jaani Tervisekeskus. Tõhustatakse abinõusid elanikele eri- ja üldarstiabi kättesaadavuse tagamiseks.

34.11 Vallas tegutsevatele apteekidele, hambaraviteenuse osutajatele ja perearstidele tagatakse seniste ruumide kasutamine. Sõlmitud üürilepingud kehtivad samadel tingimustel kuni nende tähtaja lõpuni ning vajadusel neid pikendatakse.

34.12 Toetatakse eakate ühendusi ja kogukonnapõhiseid tegevusi.

34.13 Luuakse elanikule mugav ja lihtsalt arusaadav internetipõhine teenuste ja toetuste ülevaade ning arendatakse e-teenuseid.

## **VIII MAJANDUS**

### **35. Ühisveevärk ja kanalisatsioon**

35.1 Investeeringute tegemisel lähtutakse ühisveevärgi ja -kanalisatsiooni arengukavades püstitatud eesmärkidest ning Eesti Keskkonnastrateegias sätestatud nõuetest. Rahastamisse kaasatakse Euroopa Liidu struktuurifondide ja SA Keskkonnainvesteeringute Keskus vahendeid.

35.2 Koostatakse ühine Valla ühisveevärgi ja -kanalisatsiooni arengukava.

35.3 Tegutsema jäävad AS Suure-Jaani Haldus, kellele lisatakse Kõpu piirkond ja AS Võhma Elko, kellele lisatakse Kõo piirkond.

### **36. Keskkonnakaitse ja jäätmekäitlus**

36.1 Arussaare dolokivikarjäärile kaevandusloa andmisel lähtub volikogu eelkõige piirkonna elanike õigustatud nõudmistest täitmisest, looduskaitsealistest põhimõtetest ning kaevandatava maavara majanduslikust otstarbekusest.

36.2 Vald on MTÜ Kesk-Eesti Jäätmehoolduskeskuse liige. Poolte korraldatud jäätmeveo lepingud jäätmevedajatega jäävad kehtima kuni uue vedaja leidmiseni. Edasine jäätmekäitlus toimub kehtivate õigusaktide alusel.

### **37. Kohalikud teed, tänavad ja tänavavalgustus**

37.1 Tagatakse teede ja tänavate hooldus- ning remonditööd vähemalt senises mahus ja kvaliteediga. Investeeringud tehakse valla teede investeeringute kava alusel. Oluliseks peetakse liiklusohutust ja kergliikluste tervikliku võrgustiku väljaehitamist. Võimalusel toetatakse maapiirkonnas erateede remonti.

37.2 Teede talihooldus tagatakse nii haja- kui tiheasutusaladel kõikide majapidamisteni. Jätkub Valla kruusateede iga-aastane tolmutõrje.

37.3 Avalike kohtade valgustamise vajadused ja vajaminevad investeeringud selgitatakse välja 1. jaanuariks 2019.

## **38. Ühistransport**

38.1 Teostatakse elanike liikumisvajaduste ja -võimaluste analüüs ja selle tulemuste põhjal kavandatakse ühistranspordi korraldamise muudatused. Vallasisese ühistranspordi korralduseks kasutatakse maakondlikku ühistransporti, valla ühistransporti, vallale kuuluvaid busse ja kommertsliine.

Vallasine ühistransport (sh õpilasliinid) ühildatakse maakondliku ühistranspordi korraldusega selliselt, et reisijaveoliinid ja sõidugraafikud vastavad vallaelanike, sh õpilaste veovajadustele.

38.2 Tagatakse bussiootepaviljonide remont ja bussiootepaviljonide ning bussipeatuste lähikümbruse korrashoid.

38.3 Kehtivad ühistranspordi lepingud vaadatakse enne tähtaja lõppemist või Poolte kokkuleppel.

## **39. Elamu- ja kommunaalmajandus, heakord**

39.1 Peetakse oluliseks munitsipaalomandisse kuuluvate hoonete ja soojaettevõtete tootmise tehniliste lahenduste energiasäästu suurendamist, selleks esitatakse projektitaotlusi kaasrahastuse saamiseks, sh Euroopa Liidu struktuurivahenditest. Koostatakse energeetika arengukava.

39.2 Looduskaitse objektide ja haljasalade hooldamine jätkub vähemalt senisel tasemel.

## **40. Korrakaitse ja turvalisus**

40.1 Toetatakse politsei, korrakaitse- ja päästestruktuuride tegevust, et tagada kohapeal jõustruktuuride reageerimisvõimekus. Valla eelarvest toetatakse naabrivalve liikumist ja kohapealset valmisolekut ohuolukordades reageerida (elanike koolitused, päästevahendite soetamise toetamine jms). Vallas avaliku korra, turvalisuse ja kriisijuhtimise tagamiseks luuakse ühtne süsteem.

40.2 Oluliseks peetakse vabatahtlikkuse alusel turvalisuse ja korrakaitse tagamist (abipolitseinikud, vabatahtlikud päästjad, Kaitseliit jt).

40.3 Jätkatakse turvakaamerate süsteemi arendamist.

## **IX ETTEVÕTLUSKESKKOND**

41. Tehakse koostööd Töötukassaga valla elanike täiend- ja ümberõppe korraldamisel, et suurendada ettevõtlusaktiivsust ja toetada elanike tööhõivet.

42. Vallavalitsuse poolt viiakse regulaarselt läbi ettevõtjate ümarlaudasid, et rakendada parimaid lahendusi ettevõtluskeskkonna arendamiseks ja valla elanike töövõimaluste mitmekesistamiseks.

## **X VALLA AJALEHT**

43. Vallal on oma ajaleht, mida jagatakse tasuta.

## **XI ORGANISATSIOONIDESSE KUULUMINE JA VÄLISSUHTED**

44. Valla kuulumise koostööorganisatsioonidesse ja koostööpartneritega lepingute jätkamise otsustab Valla volikogu peale 2017. aasta kohalike omavalitsuste volikogude valimisi, arvestades maksimaalses ulatuses väljakujunenud ja toimivaid koostöösuhteid.

## **XII ÜHINEMISTOETUSTE KASUTAMINE JA INVESTEERINGUD**

45. Vabariigi Valitsuse poolt eraldatavat ühinemistoetust kasutatakse valla õigusaktide ühtlustamiseks, vajalike arengudokumentide ja analüüside koostamiseks, registrite ühildamiseks, kommunikatsioonitehnoloogiliste vahendite ning tarkvara soetamiseks, valla juhtimisstruktuuri ümberkorraldamisega seotud kulude katmiseks ja projektide omaosaluse finantseerimiseks.

46. Investeeringuid tehakse järgides valla terviku tasakaalustatud arengu põhimõtet, arvestades ühinenud omavalitsuste arengukavasid ja eelarvestrateegiaid, senitehtud investeeringuid ja võetud kohustusi ning arvestades majanduslikke võimalusi.

47. Taotletakse arengukavade ja üldplaneeringutega ette nähtud prioriteetsete infrastruktuuri objektide kaasajastamist, sh riigiteede rekonstrueerimist ning elektrivarustuse ja side kvaliteedi parandamisele suunatud objektide ehitust.

48. Piirkonna arendamiseks taotletakse siseriiklike ja rahvusvaheliste programmide vahendeid.

## **XIII VAIDLUSTE LAHENDAMINE**

49. Lepingu täitmisega seonduvad vaidlused lahendatakse seadusega ettenähtud korras.

## **XIV MUUD TINGIMUSED**

50. Leping kehtestab Ühinevate omavalitsuste kehtivad ja täielikult siduvad kohustused, mis tagavad Lepingu tingimusteta täitmise.

51. Kui Ühinevate omavalitsusüksuste õigusaktid on vastuolus Lepingus sätestatud põhimõtetega, loetakse Leping ülimuslikuks ning tegevustes lähtutakse Lepingus sätestatust.

52. Leping on koostatud neljas identses eestikeelses originaaleksemplaris, millest iga Pool saab ühe. Lepingu koopia edastatakse Viljandi maavanemale ning avalikustatakse poolte veebilehtedel ja Riigi Teatajas.

53. Lepingu täitmiseks vajalikke toiminguid valmistavad ette Ühinevate omavalitsuste volikogude otsustega moodustatud valdkondlikud komisjonid.

## **XV LEPINGU JÕUSTUMINE JA KEHTIVUS**

54. Leping loetakse sõlmituks, kui selle on kinnitanud kõikide Ühinevate omavalitsuste volikogud oma otsustega.

55. Leping jõustub 2017. aasta kohaliku omavalitsuse volikogu valimiste tulemuste väljakuulutamise päevast alates ja kehtib järgmise Valla volikogu korraliste valimiste tulemuste väljakuulutamiseni.

## **XVI LEPINGU LISAD**

56. Lepingu lisad on:

Lisa 1. Seletuskiri Suure-Jaani, Kõo ja Kõpu valla ning Võhma linna ühinemislepingule;

Lisa 2. Kõo valla 2015. aasta auditeeritud majandusaasta aruanne;

Lisa 3. Kõpu valla 2015. aasta auditeeritud majandusaasta aruanne;

Lisa 4. Suure-Jaani valla 2015. aasta auditeeritud majandusaasta aruanne;

Lisa 5. Võhma linna 2015. aasta auditeeritud majandusaasta aruanne;

Lisa 6. Ühineva omavalitsusüksuse kaart mõõtkavas 1:50 000;

Lisa 7. Prioriteetsete investeeringute kava aastateks 2016-2021;

Lisa 8. Valla juhtimisstruktuur;

Lisa 9. Ühinevate omavalitsuste ametnike ja teenistujate garantiid;

Lisa 10. Õiend ühinemislepingule tehtud ettepanekute volikogus läbivaatamise tulemuste kohta.

Leping on allkirjastatud ..... 2016. aastal.

### **Allkirjad:**

#### **Kõo vald**

Avo Põder  
volikogu esimees

Tarmo Riisk  
vallavanem

#### **Kõpu vald**

Kaja Lind  
volikogu esimees

Siim Avi  
vallavanem

#### **Suure-Jaani vald**

Andres Vinni  
volikogu esimees

Tõnu Aavasalu  
vallavanem

## **Võhma linn**

Leida Kuld  
volikogu esimees

Anneli Siimussaar  
linnapea